

ENERO						
L	M	X	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

FEBRERO						
L	M	X	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28		

MARZO						
L	M	X	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

ABRIL						
L	M	X	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

MAYO						
L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

JUNIO						
L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

JULIO						
L	M	X	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

AGOSTO						
L	M	X	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

SEPTIEMBRE						
L	M	X	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

OCTUBRE						
L	M	X	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

NOVIEMBRE						
L	M	X	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

DICIEMBRE						
L	M	X	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

**ÁMBITO PERSONAL:**

El presente Calendario Laboral será de aplicación al personal de administración y servicios, laboral y funcionario, que preste sus servicios en la Universidad de Sevilla y perciba sus retribuciones con cargo al Capítulo I del Presupuesto.

**ÁMBITO TEMPORAL:**

El ámbito temporal del presente Calendario se extenderá desde el día 1 de enero hasta el día 31 de diciembre de 2014.

**DIAS FESTIVOS:**

<b>FECHA</b>	<b>FESTIVIDAD</b>
<b>1 de enero (miércoles)</b>	Año nuevo
<b>6 de enero (lunes)</b>	Epifanía del Señor
<b>28 de febrero (viernes)</b>	Día de Andalucía
<b>17 de abril (jueves)</b>	Jueves Santo
<b>18 de abril (viernes)</b>	Viernes Santo
<b>1 de mayo (jueves)</b>	Fiesta del Trabajo
<b>30 de mayo (viernes)</b>	San Fernando
<b>19 de junio (jueves)</b>	Corpus Christi
<b>15 de agosto (viernes)</b>	Asunción de la Virgen
<b>13 de octubre (lunes)</b>	Lunes siguiente a la Fiesta Nacional de España
<b>1 de noviembre (sábado)</b>	Todos los Santos
<b>6 de diciembre (sábado)</b>	Día de la Constitución Española
<b>8 de diciembre (lunes)</b>	Inmaculada Concepción
<b>25 de diciembre (jueves)</b>	Natividad del Señor

No serán laborables los siguientes días: 24 y 31 de diciembre, Día del Patrón Académico y Día de la Apertura de curso, por no ser días lectivos y tener la consideración de festivos de carácter académico. Los trabajadores que tuvieran que atender en estos días la actividad por ser considerada de carácter mínimo, podrán compensar su trabajo en otros días durante el año 2014 y podrán acumularse a otros permisos, respetando en cualquier caso, las necesidades del servicio.

Por otro lado, coincidiendo en sábado los días 1 de Noviembre y 6 de Diciembre (festividades laborales de ámbito nacional de carácter retribuido, no recuperable y no sustituible por las Comunidades Autónomas) los empleados públicos incluidos en ámbito de aplicación del presente calendario, podrán disfrutar de dos días descanso a lo largo del año acumulables a otros permisos, condicionado el momento de su disfrute a las necesidades del servicio. Esta medida tiene carácter compensatorio y no consolidable.

**PERÍODO NO LECTIVO:**

Durante el período no lectivo del presente año 2014, el personal tendrá derecho a disfrutar cinco días hábiles de permiso durante la festividad de Navidad y cuatro días hábiles durante la Semana Santa o Feria. Las horas correspondientes a estos días de permiso generarán una bolsa de horas de disponibilidad laboral, que podrá ser demandada por la Dirección de Recursos Humanos fuera de la jornada ordinaria en función de necesidades excepcionales de los servicios, previo informe y consulta a los representantes del personal.

Para el disfrute de los permisos establecidos en el párrafo anterior, se establecerán los siguientes turnos:

<b>TURNO</b>	<b>FECHAS</b>
<b>Primer turno de Navidad</b>	22, 23, 26, 29 y 30 de diciembre
<b>Segundo turno de Navidad</b>	29 y 30 de diciembre y 2, 5 y 7 de enero de 2015
<b>Primer turno Semana Santa</b>	11, 14, 15 y 16 de abril
<b>Segundo turno Feria</b>	6, 7, 8 y 9 de mayo

**DÍAS LABORABLES: 247**

- ENERO: 21 días laborables
- FEBRERO: 19 días laborables
- MARZO: 21 días laborables
- ABRIL: 20 días laborables
- MAYO: 20 días laborables
- JUNIO: 20 días laborables
- JULIO: 23 días laborables
- AGOSTO: 20 días laborables
- SEPTIEMBRE: 22 días laborables
- OCTUBRE: 22 días laborables
- NOVIEMBRE: 20 días laborables
- DICIEMBRE: 19 días laborables

**VACACIONES ANUALES:**

Los profesionales del personal de administración y servicios de la Universidad de Sevilla tendrán derecho a las vacaciones anuales previstas legalmente: 22 días hábiles. A estos efectos, los sábados no serán considerados días hábiles. Su disfrute podrá ser continuado o en dos períodos acumulados. Del período de vacaciones, el profesional podrá detraer hasta 5 días hábiles para su disfrute en cualquier período del año de forma compatible con las necesidades del servicio.

***PERMISOS RETRIBUIDOS POR ASUNTOS PARTICULARES:***

Hasta 4 días durante el año, siempre que se hubiese cumplido un año completo de trabajo. En caso contrario, se reducirá proporcionalmente.

El personal de administración y servicios que a 31 de diciembre no haya agotado por necesidades del servicio los días de permiso por asuntos particulares, podrá disfrutar hasta un máximo de 3 días antes del 31 de marzo del año siguiente.